



Service

Werving en Selectie van IT-Professionals

Hoe Vinden Wij De Beste IT-Specialisten
Voor Jouw Vacatures?



semantica
happy software people



2 **Werving en selectie van IT-professionals**

In de dynamische wereld van de IT is het vinden van de juiste professionals een uitdaging die nauwkeurigheid, inzicht en een uitgebreid netwerk vereist.

Ons wervings- en selectieproces is ontworpen om bedrijven te helpen de beste IT-talenten aan te trekken, te selecteren en aan te nemen.

1 Pre-intake

De pre-intake is de eerste stap in onze wervingsstrategie. Hier nemen we de tijd om de specifieke behoeften en vereisten van jouw organisatie te begrijpen.

Door deze grondige voorselectie zorgen we ervoor dat alleen de meest geschikte kandidaten worden voorgesteld, wat kostbare tijd bespaart en de kans vergroot dat je de perfecte match vindt.



Gesprek

Tijdens het gesprek gaan we dieper in op de achtergrond, vaardigheden en motivatie van de kandidaten. Dit helpt niet alleen om hun technische bekwaamheid te beoordelen, maar ook om te zien of hun persoonlijkheid en waarden passen bij de cultuur van jouw organisatie.

Test

Om de vaardigheden van de kandidaten objectief te evalueren, gebruiken we een reeks tests. Deze tests zijn ontworpen om de specifieke vaardigheden te beoordelen die nodig zijn voor de rol, zodat je zeker weet dat de kandidaten theoretisch én praktisch goed onderlegd zijn.

*Krijg alleen
de beste
kandidaten
aan tafel.*

2 No cure, no pay

Wij geloven in de kracht van onze selectieprocessen en bieden daarom een no-cure no-pay garantie.

Betaal alleen voor kandidaten die je écht aanneemt

Goed. Betaal voor de kandidaten die daadwerkelijk in dienst treden. Dit verlaagt het risico voor jouw organisatie en zorgt ervoor dat je alleen investeert in bewezen talent.

Beter. Wij houden van simpel. Daarom werken we met een eenmalig vast bedrag per geselecteerde kandidaat. De hoogte van het bedrag is afhankelijk van de senioriteit van je nieuwe medewerker.

Best. Je betaalt pas na de proeftijd. Dit geeft je de zekerheid dat de kandidaat niet alleen geschikt is, maar ook goed functioneert binnen jouw team.

4



3 Groot netwerk

Ons uitgebreide netwerk van IT-professionals stelt ons in staat om snel en efficiënt de juiste kandidaten te vinden.



Kanalen

We gebruiken alle mogelijke kanalen om IT-specialisten te benaderen, van traditionele job boards en telefoon tot sociale media en gespecialiseerde IT-communities.

CV-database

Onze eigen CV-database bevat up-to-date gedetailleerde profielen van IT-professionals, waardoor we snel kunnen reageren op jouw wervingsbehoeften.

*Bereik
relevante
IT-kandidaten
voor alle
mogelijke
rollen.*

4 Extra diensten

Naast onze kernactiviteiten bieden we diverse aanvullende diensten om jouw organisatie nog beter te ondersteunen bij het vinden en binden van IT-medewerkers.

Tijdelijke invulling met detachering/freelancing

Voor projecten die snel en tijdelijk ingevuld moeten worden, bieden we oplossingen via detachering en freelancing. Dit geeft je de flexibiliteit om snel te reageren op veranderende bedrijfsbehoeften.

Arbeidsvoorwaarden check op marktconformiteit

We bieden een arbeidsvoorwaarden check aan om te zorgen dat jouw aanbiedingen marktconform zijn. Dit helpt om topkandidaten aan te trekken en te behouden door concurrerende en aantrekkelijke voorwaarden te bieden.

Begeleiding interviews

Onze experts begeleiden je bij het interviewproces om ervoor te zorgen dat je de juiste vragen stelt en de meest relevante informatie van de kandidaten verkrijgt. Dit vergroot de kans op een succesvolle aanname.

Loopbaanbegeleiding (trainingen, carrière-ontwikkeling)

We bieden ook loopbaanbegeleiding aan, waaronder trainingen en carrière-ontwikkeling. Dit helpt niet alleen om je huidige medewerkers te behouden en te motiveren, maar ook om hun vaardigheden en kennis voortdurend te verbeteren.

Sinds 1995

Met bijna 30 jaar ervaring in de IT-branche begrijpen we als geen ander de eisen en uitdagingen van het werven en selecteren van IT-professionals in Nederland.

(071) 541 44 71 • www.semantica.nl • info@semantica.nl

